

به نام خدا



برنامه استراتژیک

مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد

1400-1404

❖ معرفی مرکز

❖ اساسنامه مرکز

❖ چشم انداز (Vision)

❖ ماموریت (Mission)

❖ اهداف (Goals)

❖ ارزش ها (Value)

❖ تحلیل استراتژیک محیط و تدوین بیانیه نقاط قوت، ضعف، فرصت و تهدیدهای

مرکز (SWOT)

❖ تعیین موضوعات استراتژیک (Strategic Issues/Priorities)



معرفی مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد

با عنایت به قدمت 35 ساله رشته پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد و ظرفیت های موجود در سال 1400 ایجاد مرکز تحقیقات پرستاری توسط معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه مطرح و پیگیری شد. این مرکز با حمایت ریاست دانشگاه و معاونت محترم تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در دویست و هشتاد و چهارمین جلسه شورای محترم گسترش دانشگاه های علوم پزشکی کشور در تاریخ 1400/3/3 موفق به اخذ موافقت اصولی و تصویب اساسنامه در دویست و هشتاد و چهارمین جلسه شورای محترم گسترش دانشگاه های علوم پزشکی کشور گردید و از 1400/6/20 فعالیت های خود را آغاز و در تاریخ 1400/9/2 بصورت رسمی افتتاح شد.



اساسنامه مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد

مصوب دویست و هشتاد و چهارمین جلسه شورای محترم گسترش دانشگاههای علوم پزشکی کشور مورخ 1400/3/3

ماده 1- به منظور گسترش پژوهش و ارائه راه حل در امور بهداشتی درمانی و به موجب این اساسنامه مرکز تحقیقات پرستاری که در این اساسنامه مرکز تحقیقات نامیده می شود برای تامین اهداف زیر مورد موافقت اصولی قرار گرفت.

ماده 2- اهداف

- 1- توسعه و بکارگیری دانش بشری در زمینه علم پرستاری
- 2- انجام تحقیقات بنیادی، اپیدمیولوژیک و بالینی در جهت اصلاح نظام ارائه خدمات بهداشتی و درمانی کشور به منظور جوابگویی به نیازهای جامعه اسلامی
- 3- جمع آوری، تنظیم و طبقه بندی اسناد، مقالات و مدارک مربوطه و انتشار آنها
- 4- تربیت نیروی انسانی محقق در زمینه پرستاری
- 5- ترغیب، تشویق و بکارگیری محققین
- 6- کوشش در جلب توجه و همکاری مراکز تحقیقاتی و اجرائی مربوطه در داخل کشور
- 7- همکاری علمی با مراکز تحقیقاتی و آموزشی سایر کشورها و سازمانهای بین المللی با رعایت قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران

ماده 3- ارکان مرکز

ارکان مرکز عبارتند از:

الف - شورای عالی مرکز

ب - رئیس مرکز

ماده 4- اعضاء شوراي عالي مركز

اعضاء شوراي عالي مركز عبارت اند از:

1- رئيس دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گناباد

2- معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گناباد

3- رئيس مركز

4- سه نفر از اعضاء هیات علمی مركز با پیشنهاد رئیس مركز و تأیید رئیس دانشگاه

ماده 5- وظایف شوراي عالي مركز

وظایف شوراي عالي مركز به شرح زیر می باشد:

1- تصویب خط مشی پژوهشی مركز

2- تصویب طرحهای همکاری با سایر دانشگاه ها و موسسات آموزشی پژوهشی داخلی و خارج از کشور و

سازمان های بین المللی مطابق مقررات و ضوابط مربوطه

3- بررسی و تصویب گزارش سالانه فعالیت های مركز

4- بررسی و تصویب و بودجه سالانه مركز در محدوده اعتبارات تخصیصی و با رعایت ضوابط قانونی

5- تصویب دستورالعمل های مربوط به امور داخلی شوراي عالي و دستورالعملهای اجرائی مركز تحقیقات

6- پیشنهاد سازمان و تشکیلات مركز

تبصره:

مصوبات شوراي عالي مركز براساس سیاست ها و خط مشی ها و هماهنگی با وزارت بهداشت درمان و آموزش

پزشکی خواهد بود.

ماده 6- رئیس مركز به پیشنهاد شورای عالی مركز و حکم رئیس دانشگاه علوم پزشکی هر چهارسال یکبار

منصوب می گردد و انتخاب مجدد وی بلامانع است.

ماده 7- وظایف رئیس مركز

رئيس مركز بالاترين مقام اجرائی مركز است و در حدود ضوابط قانونی و مصوبات شوراي عالي جهت اجرای وظایف

و امور محوله اقدام می نماید.

ماده 8: اعضاء مركز

مركز دارای دو نوع عضو بشرح زیر است:

الف) اعضاء پیوسته: که اعضاء هیات علمی و کارشناسان تمام وقت مركز هستند.

ب) اعضاء وابسته: که اعضاء هيات علمى ساير گروه هاى دانشگاه علوم پزشكى و يا ساير دانشگاه ها و موسسات آموزشعالى هستند.

ماده 9- منابع مالى مركز

الف) درآمدهاى حاصله از خدمات مركز طبق ضوابط قانونى

ب) كمك ها و هداياى اشخاص حقيقى و حقوقى

ج) اعتبارات دولتى



چشم انداز (Vision)

ما تمام عزم خویش را جزم کرده ایم تا:

در چهارسال آینده؛ همسو با چشم انداز بیست ساله جمهوری اسلامی ایران، به عنوان یک مرکز تحقیقات

پرستارى معتبر و پیشرو در کشور، با بهره گیری از ظرفیت ها و توانمندی های بومی و همکاری دیگر مراکز

تحقیقاتی مرتبط در سطح ملی و بین المللی و انجام تحقیقات بنیادی و کاربردی در مسیر ارتقاء تولید، فعالیت

های دانش بنیان و تحقق ارتقاء سلامت جامعه گامی موثر برداشته، با تولید و نشر معتبرترین شواهد علمی در

زمینه پرستارى نقش خود را در جهت دستیابی به دانشگاه کارآفرین و پاسخگویی به نیازهای سلامت جامعه در

ابعاد جسمی، روانی، معنوی و اجتماعی در همه سطوح از پیشگیری تا توانبخشی ایفا کرده، الگو و نمونه موفق از

یک مرکز تحقیقات پرستاری در کشور باشیم.



ماموریت (Mission)

مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد وظیفه خود می‌داند که:

در چارچوب ارزش‌ها و مبانی اسلامی و اخلاقی و اهداف حرفه‌ای پرستاری؛ با ترغیب، تشویق و بکارگیری محققین،

همکاری مراکز تحقیقاتی و تربیت نیروی انسانی محقق در زمینه پرستاری و توسعه و بکارگیری دانش بشری در

زمینه پرستاری، با انجام تحقیقات بنیادی و کاربردی در جهت اصلاح نظام ارائه خدمات بهداشتی و درمانی کشور

در حیطه های پیشگیری، مراقبتی، آموزشی، مشاوره ای و توانبخشی مبتنی بر فرآیند پرستاری به منظور

پاسخگویی به نیازها و حفظ و ارتقاء سلامت فرد، خانواده و جامعه، جهت توسعه پایدار جمهوری اسلامی ایران

متعهدانه همت نماید.



ارزش ها (Values)

1- رعایت اخلاق در پژوهش با تاکید بر ارزش های متعالی اسلامی

2- انجام فعالیت های دانش بنیان

3- توجه به نیازهای اساسی جامعه

4- رویکرد سیستمی در انجام وظایف

5- همکاری در تحقق دانشگاه کارافرین

6- کار تیمی هماهنگ و پایدار

7- همکاری با سازمان های مرتبط

8- اعتقاد به کاربرد فناوری های نوین

9- حرفه ای گری در ارائه خدمات تخصصی مبتنی بر معتبرترین شواهد

10- توجه به کاربردی بودن نتایج تحقیقات در راستای ارتقاء سلامت فرد ، خانواده و جامعه



نقاط قوت، ضعف، فرصت ها و تهدیدات (SWOT)

برای تعیین نقاط قوت ، ضعف ، فرصت ها و تهدید ها ف به صورت بارش افکار نظرات مدیر مرکزف کارشناسان ،

اعضای هیئت موسس ف و اعضای شورای پژوهشی اخذ سپس موارد مشترک حذف و برخی از موارد در یکدیگر

ادغام و برای اعضای شورای پژوهشی مرکز ارسال و نظرات آنان نیز اخذ و در نهایت در جلسه ای با حضور رییس

مرکز، دبیر شورای پژوهشی و نماینده هیئت موسسان و کارشناس مسئول مرکز نهایی گردید.

نقاط قوت (strength)

- مسنولین و کارکنان پیگیر مرکز
- وجود هیئت موسس فعال با تعداد مقالات و مرتبه دانشگاهی بالا
- برقراری و وجود ارتباط موثر با اعضای هیئت علمی مرتبط با مرکز
- امکان وجود ارتباط با اعضای هیئت علمی و پژوهشگران مرتبط با تحقیقات پرستاری به صورت بین المللی و کشوری

- وجود اعضای هیئت علمی پژوهشگرو علاقه مند به انتشارات به صورت عضو در گروههای تخصصی در مرکز
- تدوین آیین نامه های تسهیل کننده و حامی برای اجرای پژوهشها
- تشکیل گروههای کاری فعال در مرکز
- تهیه محیط فیزیکی مناسب برای پژوهشگران و اموراداری مرکز
- جلب حمایت مدیران دانشگاه
- حمایت مستمر از پژوهشگران

نقاط ضعف (Wheakness)

- فعالیت برخی از اعضای هیئت موسس در چند مرکز
- ضعف در اجرای تحقیقات مشارکتی مبتنی بر جامعه و توانمند سازی جامعه
- ضعف در جذب پژوهشگر تمام وقت
- ضعف در جذب منابع مالی

- فرایند های پژوهشی متنوع و طول کشنده
- ضعف در کاربرد نتایج پژوهشی بخصوص در طرح های اثرگذار
- ارتباط ناکافی با دانشجویان

فرصت ها (opportunity)

- وجود دانشکده پرستاری به عنوان قدیمی ترین دانشکده دانشگاه
- وجود اعضای هیئت علمی پرستاری دارای مراتب بالای دانشگاهی
- وجود رشته های تحصیلات تکمیلی پرستاری در دانشگاه
- وجود مراکز دانشگاهی با آموزش عالی در شهرستان
- حمایت مدیران ارشد از برنامه های مرکز
- وجود شورای سیاست گذاری مراکز تحقیقاتی به ریاست رییس دانشگاه و حمایت مستمر و مستقیم ایشان
- وجود تعداد کافی مراکز تحقیقات پرستاری در کشور و استفاده از تجارب آنها
- فرآیندهای اجرایی روشن ایلاعی از معاونت تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت
- وجود تجربه سایر مراکز تحقیقاتی در دانشگاه
- وجود کمیته های تحقیقات بالینی در عرصه های بهداشتی و درمانی

تهدیدها (threat)

- کمبود نیروی انسانی متخصص و علاقه مند به پژوهش در کشور
- عدم تمایل متخصصین به عضویت هیئت علمی پژوهشی نسبت به آموزشی
- ابهام در آیین نامه های تشویقی و ارتقاء اعضای هیئت علمی پژوهشی
- کمبود اعتبارات

- نرخ پایین حق الزحمه (پژوهانه) نسبت به سایر اعضای هیئت علمی
- کاربرد ناکافی نتایج پژوهش ها
- فرآیند نسبتاً مشکل تصویب نهایی و برقراری ردیف بودجه و چارت تشکیلاتی مراکز تحقیقاتی
- کمبود نیروی انسانی کارشناس ، و ناکافی بودن مزایای آنها
- حمایت ناکافی از پژوهشگران
- ناکافی بودن مشوق های انتشارات و حمایت از محصولات پژوهش



تحلیل استراتژیک محیط و تعیین موضوعات استراتژیک Strategic Issues/Priorities

پس از نهایی شدن عوامل درونی و بیرونی مرکز شامل : ضعف ها، قوت ها، فرصت ها با نظر به ماتریس (SWOT) ، و امتیازدهی به این عوامل مرکز در موقعیت SO قرار گرفت در این منطقه استراتژیک سازمان در منطقه ای

است که در محیط سازمان فرصت های نسبی وجود داشته و در داخل سازمان قوت ها نسبت به ضعف ها دارای امتیاز بالاتری است.

بنابراین سازمان در منطقه توسعه قرار می گیرد. در چنین شرایطی با استفاده از روش ایده متخصصان (Expert Idia) موضوعات زیر به عنوان موضوعات استراتژیک (Strategic Issus) تعیین شد.

SI1: نیروی انسانی

SI2: منابع و تجهیزات

SI3: فرایندهای اجرایی -حمایتی

SI4: توسعه ارتباطات داخلی و بین المللی



اهداف (Goals)

1. اخذ موافقت قطعی مرکز

2. ترغیب، تشویق و بکارگیری محققین

3. توسعه و بکارگیری دانش بشری در زمینه پرستاری و حفظ و ارتقاء سلامت فرد ، خانواده و جامعه و نیل

به توسعه پایدار جمهوری اسلامی ایران

4. انجام تحقیقات بنیادی، کاربردی و دانش بنیان در جهت اصلاح نظام ارائه خدمات بهداشتی و درمانی

کشور در حیطه‌های پیشگیری، مراقبتی، آموزشی، مشاوره‌ای و توانبخشی به منظور پاسخگویی به

نیازهای جامعه

5. کوشش در جلب توجه و همکاری مراکز تحقیقاتی و اجرایی مرتبط کشور

6. همکاری علمی با مراکز تحقیقاتی و آموزشی سایر کشورها و سازمانهای بین‌المللی با رعایت قوانین و

مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران

7. جمع آوری، تنظیم و طبقه بندی اسناد، مقالات و یافته های پژوهشی و بسط، انتشار و کاربرد آنها

8. حمایت از فعالیت های ادغام یافته (بین رشته ای و چند مرکزی)

9. تمهید تسهیلات و منابع لازم مناسب برای پژوهش، تألیف و ترجمه، چاپ و نشر

10. جذب گرانت های داخلی و بین المللی

11. تربیت نیروی انسانی محقق، متخصص و کارآفرین در زمینه پرستاری