

به نام خدا



برنامه استراتژیک

مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد

1400-1404

❖ معرفی مرکز

❖ اساسنامه مرکز

❖ چشم انداز (Vision)

❖ ماموریت (Mission)

❖ اهداف (Goals)

❖ ارزش ها (Value)

❖ تحلیل استراتژیک محیط و تدوین بیانیه نقاط قوت، ضعف، فرصت و تهدیدهای

مرکز (SWOT)

❖ تعیین موضوعات استراتژیک (Strategic Issues/Priorities)



## معرفی مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد

با عنایت به قدمت 35 ساله رشته پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد و ظرفیت های موجود در سال 1400 ایجاد مرکز تحقیقات پرستاری توسط معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه مطرح و پیگیری شد. این مرکز با حمایت ریاست دانشگاه و معاونت محترم تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در دویست و هشتاد و چهارمین جلسه شورای محترم گسترش دانشگاه های علوم پزشکی کشور در تاریخ 1400/3/3 موفق به اخذ موافقت اصولی و تصویب اساسنامه در دویست و هشتاد و چهارمین جلسه شورای محترم گسترش دانشگاه های علوم پزشکی کشور گردید و از 1400/6/20 فعالیت های خود را آغاز و در تاریخ 1400/9/2 بصورت رسمی افتتاح شد.



## اساسنامه مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد

مصوب دویست و هشتاد و چهارمین جلسه شورای محترم گسترش دانشگاههای علوم پزشکی کشور مورخ 1400/3/3

ماده 1- به منظور گسترش پژوهش و ارائه راه حل در امور بهداشتی درمانی و به موجب این اساسنامه مرکز تحقیقات پرستاری که در این اساسنامه مرکز تحقیقات نامیده می شود برای تامین اهداف زیر مورد موافقت اصولی قرار گرفت.

ماده 2- اهداف

- 1- توسعه و بکارگیری دانش بشری در زمینه علم پرستاری
- 2- انجام تحقیقات بنیادی، اپیدمیولوژیک و بالینی در جهت اصلاح نظام ارائه خدمات بهداشتی و درمانی کشور به منظور جویگویی به نیازهای جامعه اسلامی
- 3- جمع آوری، تنظیم و طبقه بندی اسناد، مقالات و مدارك مربوطه و انتشار آنها
- 4- تربیت نیروی انسانی محقق در زمینه پرستاری
- 5- ترغیب، تشویق و بکارگیری محققین
- 6- کوشش در جلب توجه و همکاری مراکز تحقیقاتی و اجرایی مربوطه در داخل کشور
- 7- همکاری علمی با مراکز تحقیقاتی و آموزشی سایر کشورها و سازمانهای بین المللی با رعایت قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران

ماده 3- ارکان مرکز

ارکان مرکز عبارتند از:

الف - شورایعالی مرکز

ب - رئیس مرکز

ماده 4- اعضاء شورایعالی مرکز

اعضاء شورایعالی مرکز عبارت اند از:

- 1- رئیس دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گناباد
- 2- معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گناباد
- 3- رئیس مرکز
- 4- سه نفر از اعضاء هیات علمی مرکز با پیشنهاد رئیس مرکز و تائید رئیس دانشگاه
- 5- وظایف شورایعالی مرکز

وظایف شورای عالی مرکز به شرح زیر می باشد:

- 1- تصویب خط مشی پژوهشی مرکز
  - 2- تصویب طرحهای همکاری با سایر دانشگاه ها و موسسات آموزشی پژوهشی داخلی و خارج از کشور و سازمان های بین المللی مطابق مقررات و ضوابط مربوطه
  - 3- بررسی و تصویب گزارش سالانه فعالیت های مرکز
  - 4- بررسی و تصویب و بودجه سالانه مرکز در محدوده اعتبارات تخصیصی و با رعایت ضوابط قانونی
  - 5- تصویب دستورالعمل های مربوط به امور داخلی شورای عالی و دستورالعملهای اجرایی مرکز تحقیقات
  - 6- پیشنهاد سازمان و تشکیلات مرکز  
تبصره:  
مصوبات شورای عالی مرکز بر اساس سیاست ها و خط مشی ها و هماهنگی با وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.
- ماده 6- رئیس مرکز به پیشنهاد شورای عالی مرکز و حکم رئیس دانشگاه علوم پزشکی هر چهار سال یکبار منصوب می گردد و انتخاب مجدد وی بلامانع است.
- ماده 7- وظایف رئیس مرکز  
رئیس مرکز بالاترین مقام اجرایی مرکز است و در حدود ضوابط قانونی و مصوبات شورای عالی جهت اجرای وظایف و امور محوله اقدام می نماید.
- ماده 8: اعضاء مرکز  
مرکز دارای دو نوع عضو بشرح زیر است:  
الف) اعضاء پیوسته: که اعضاء هیات علمی و کارشناسان تمام وقت مرکز هستند.  
ب) اعضاء وابسته: که اعضاء هیات علمی سایر گروه های دانشگاه علوم پزشکی و یا سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی هستند.
- ماده 9- منابع مالی مرکز  
الف) درآمدهای حاصله از خدمات مرکز طبق ضوابط قانونی  
ب) کمک ها و هدایای اشخاص حقیقی و حقوقی  
ج) اعتبارات دولتی



## چشم انداز (Vision)

ما تمام عزم خویش را جزم کرده ایم تا:

در چهار سال آینده؛ همسو با چشم انداز بیست ساله جمهوری اسلامی ایران، به عنوان یک مرکز تحقیقات پرستاری معتبر و پیشرو در کشور، با بهره گیری از ظرفیت ها و توانمندی های بومی و همکاری دیگر مراکز تحقیقاتی مرتبط در سطح ملی و بین المللی و انجام تحقیقات بنیادی و کاربردی در مسیر ارتقاء تولید، فعالیت های دانش بنیان و تحقق ارتقاء سلامت جامعه گامی موثر برداشته، با تولید و نشر معتبرترین شواهد علمی در زمینه پرستاری نقش خود را در جهت دستیابی به دانشگاه کارآفرین و پاسخگویی به نیازهای سلامت جامعه در ابعاد جسمی، روانی، معنوی و اجتماعی در همه سطوح از پیشگیری تا توانبخشی ایفا کرده، الگو و نمونه موفق از یک مرکز تحقیقات پرستاری در کشور باشیم.



## ماموریت (Mission)

مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گناباد وظیفه خود می‌داند که:

در چارچوب ارزش‌ها و مبانی اسلامی و اخلاقی و اهداف حرفه‌ای پرستاری؛ با ترغیب، تشویق و بکارگیری محققین، همکاری مراکز تحقیقاتی و تربیت نیروی انسانی محقق در زمینه پرستاری و توسعه و بکارگیری دانش بشری در زمینه پرستاری، با انجام تحقیقات بنیادی و کاربردی در جهت اصلاح نظام ارائه خدمات بهداشتی و درمانی کشور در حیطه‌های پیشگیری، مراقبتی، آموزشی، مشاوره‌ای و توانبخشی مبتنی بر فرآیند پرستاری به منظور پاسخگویی به نیازها و حفظ و ارتقاء سلامت فرد، خانواده و جامعه، جهت توسعه پایدار جمهوری اسلامی ایران متعهدانه همت نماید.



## ارزش ها (Values)

- 1- رعایت اخلاق در پژوهش با تاکید بر ارزش های متعالی اسلامی
- 2- انجام فعالیت های دانش بنیان
- 3- توجه به نیازهای اساسی جامعه
- 4- رویکرد سیستمی در انجام وظایف
- 5- همکاری در تحقق دانشگاه کارآفرین
- 6- کار تیمی هماهنگ و پایدار
- 7- همکاری با سازمان های مرتبط
- 8- اعتقاد به کاربرد فناوری های نوین
- 9- حرفه ای گری در ارائه خدمات تخصصی مبتنی بر معتبرترین شواهد
- 10- توجه به کاربردی بودن نتایج تحقیقات در راستای ارتقاء سلامت فرد ، خانواده و جامعه



## نقاط قوت، ضعف، فرصت ها و تهدیدات (SWOT)

برای تعیین نقاط قوت ، ضعف ، فرصت ها و تهدید ها ف به صورت بارش افکار نظرات مدیر مرکزف کارشناسان ، اعضای هیئت موسس ف و اعضای شورای پژوهشی اخذ سپس موارد مشترک حذف و برخی از موارد در یکدیگر ادغام و برای اعضای شورای پژوهشی مرکز ارسال و نظرات آنان نیز اخذ و در نهایت در جلسه ای با حضور رییس مرکز، دبیر شورای پژوهشی و نماینده هیئت موسسان و کارشناس مسنول مرکز نهایی گردید.

### نقاط قوت (strength)

- مسنولین و کارکنان پیگیر مرکز
- وجود هیئت موسس فعال با تعداد مقالات و مرتبه دانشگاهی بالا
- برقراری و وجود ارتباط موثر با اعضای هیئت علمی مرتبط با مرکز
- امکان وجود ارتباط با اعضای هیئت علمی وئ پژوهشگران مرتبط با تحقیقات پرستاری به صورت بین المللی و کشوری
- وجود اعضای هیئت علمی پژوهشگرو علاقه مند به انتشارات به صورت عضو در گروههای تخصصی در مرکز
- تدوین آیین نامه های تسهیل کننده و حامی برای اجرای پژوهشها
- تشکیل گروههای کاری فعال در مرکز
- تهیه محیط فیزیکی مناسب برای پژوهشگران و اموراداری مرکز

- جلب حمایت مدیران دانشگاه
- حمایت مستمر از پژوهشگران

#### نقاط ضعف (Weakness)

- فعالیت برخی از اعضای هیئت موسس در چند مرکز
- ضعف در جذب دکترای پرستاری و سایر پژوهشگران مرتبط
- ضعف در اجرای تحقیقات مشارکتی مبتنی بر جامعه و توانمند سازی جامعه
- ضعف در جذب پژوهشگر تمام وقت
- ضعف در جذب منابع مالی
- فرایند های پژوهشی متنوع و طول کشنده
- ضعف در کاربرد نتایج پژوهشی بخصوص در طرح های اثرگذار
- ارتباط ناکافی با دانشجویان

#### فرصت ها (opportunity)

- وجود دانشکده پرستاری به عنوان قدیمی ترین دانشکده دانشگاه
- وجود اعضای هیئت علمی پرستاری دارای مراتب بالای دانشگاهی
- وجود رشته های تحصیلات تکمیلی پرستاری در دانشگاه
- وجود مراکز دانشگاهی با آموزش عالی در شهرستان
- حمایت مدیران ارشد از برنامه های مرکز
- وجود شورای سیاست گذاری مراکز تحقیقاتی به ریاست رییس دانشگاه و حمایت مستمر و مستقیم ایشان
- وجود تعداد کافی مراکز تحقیقات پرستاری در کشور و استفاده از تجارب آنها

- فرآیندهای اجرایی روشن ابلاغی از معاونت تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت
- وجود تجربه سایر مراکز تحقیقاتی در دانشگاه
- وجود کمیته های تحقیقات بالینی در عرصه های بهداشتی و درمانی

#### تهدیدها (threat)

- کمبود نیروی انسانی متخصص و علاقه مند به پژوهش در کشور
- عدم تمایل متخصصین به عضویت هیئت علمی پژوهشی نسبت به آموزشی
- ابهام در آیین نامه های تشویقی و ارتقاء اعضای هیئت علمی پژوهشی
- کمبود اعتبارات
- نرخ پایین حق الزحمه (پژوهانه) نسبت به سایر اعضای هیئت علمی
- کاربرد ناکافی نتایج پژوهش ها
- فرآیند نسبتاً مشکل تصویب نهایی و برقراری ردیف بودجه و چارت تشکیلاتی مراکز تحقیقاتی
- کمبود نیروی انسانی کارشناس ، و ناکافی بودن مزایای آنها
- حمایت ناکافی از پژوهشگران
- ناکافی بودن مشوق های انتشارات و حمایت از محصولات پژوهش



## تحلیل استراتژیک محیط و تعیین موضوعات استراتژیک Strategic Issues/Priorities

پس از نهایی شدن عوامل درونی و بیرونی مرکز شامل: ضعف‌ها، قوت‌ها، فرصت‌ها با نظر به ماتریس (SWOT)، و امتیازدهی به این عوامل مرکز در موقعیت SO قرار گرفت در این منطقه استراتژیک سازمان در منطقه ای است که در محیط سازمان فرصت‌های نسبی وجود داشته و در داخل سازمان قوت‌ها نسبت به ضعف‌ها دارای امتیاز بالاتری است.

بنابراین سازمان در منطقه توسعه قرار می‌گیرد. در چنین شرایطی با استفاده از روش ایده متخصصان (Expert Idia) موضوعات زیر به عنوان موضوعات استراتژیک (Strategic Issue) تعیین شد.

SI1: نیروی انسانی

SI2: منابع و تجهیزات

SI3: فرایندهای اجرایی-حمایتی

SI4: توسعه ارتباطات داخلی و بین‌المللی



## اهداف (Goals)

1. اخذ موافقت قطعی مرکز
2. ترغیب، تشویق و بکارگیری محققین
3. توسعه و بکارگیری دانش بشري در زمینه پرستاری و حفظ و ارتقاء سلامت فرد ، خانواده و جامعه و نیل به توسعه پایدار جمهوری اسلامی ایران
4. انجام تحقیقات بنيادي، کاربردی و دانش بنیان در جهت اصلاح نظام ارائه خدمات بهداشتی و درمانی کشور در حیطه‌هاي پیشگیری، مراقبتي، آموزشی، مشاوره‌اي و توانبخشي به منظور پاسخگویی به نیازهاي جامعه
5. کوشش در جلب توجه و همکاری مراکز تحقیقاتي و اجرائي مرتبط کشور
6. همکاری علمي با مراکز تحقیقاتي و آموزشی سایر کشورها و سازمانهاي بين‌المللي با رعایت قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران
7. جمع آوري، تنظیم و طبقه بندي اسناد، مقالات و یافته های پژوهشی و بسط، انتشار و کاربرد آنها
8. حمایت از فعالیت های ادغام یافته ( بین رشته ای و چند مرکزی)
9. تمهید تسهیلات و منابع لازم مناسب برای پژوهش، تألیف و ترجمه، چاپ و نشر
10. جذب گرانت های داخلی و بین المللی
11. تربیت نیروي انساني محقق، متخصص و کارآفرین در زمینه پرستاری

